

Praxite acelera la preparación de las personas para el **trabajo en minería**.

Convertimos los estándares, prácticas y cultura operacional de tu organización en experiencias de entrenamiento y coaching con IA. Las personas practican situaciones reales por voz y reciben coaching sobre cómo actuaron.

Preparar personas

Instalar capacidades

Fortalecer la cultura operacional

CÓMO FUNCIONA

De la preparación a capacidades que perduran.

01	02	03	04
Preparar	Practicar	Reforzar	Instalar capacidades
La persona entiende el contexto y el estándar de su faena y su rol.	Conversa por voz con un personaje realista que la pone a prueba.	Recibe coaching por competencia: qué hizo bien y qué mejorar.	Repite hasta que la forma correcta de actuar se vuelve natural.

EJEMPLO · ENTREGA DE TURNO CON UN OPERADOR (PERSONAJE IA)

La bomba 3 anduvo vibrando un poco, pero la dejé andando. Ya me voy, ¿firmamos la entrega?

Antes de firmar necesito saber cuánto vibró y si se avisó a mantención.

Pero si siempre vibra. ¿Vas a parar la línea por eso?

COACHING POR COMPETENCIAS

76 /100 · Intento 2**Seguridad y riesgos** 88**Aplicación del estándar** 80**Coordinación con mantención** 61

Para el próximo intento: solicita el aviso a mantención y deja la condición registrada.

EL DESAFÍO

Llegar a una faena es aprender cómo se trabaja ahí.

Trabajadores nuevos, contratistas y personas que cambian de rol tardan en incorporar los estándares y rutinas reales. El coaching uno a uno no alcanza para todos, y los cursos no muestran cómo actúa cada persona.

~34.000

nuevos trabajadores necesitará la gran minería chilena al 2035.

Fuente: Fundación Chile, 2024.

APLICACIONES

Cinco aplicaciones, con tus propios estándares.

Inducción y puesta a punto

Incorporarse a una faena, un proyecto o un nuevo rol.

Seguridad y gestión de riesgos

Controles críticos, detención de tareas y escalamiento.

CIO/IROC y operación integrada

Decidir bajo presión y coordinarse con terreno.

Construcción y proyectos

Permisos, interfaces con operación y rutinas de faena.

Excelencia operacional

Liderazgo en terreno, rutinas de gestión y mejora continua.

BENEFICIOS

Personas preparadas antes. Capacidades que perduran.

LA ORGANIZACIÓN**Incorporación más rápida y menos riesgo.**

- Las personas llegan a su rol entendiendo cómo se trabaja.
- El mismo estándar en todas las faenas, turnos y contratistas.

LÍDERES Y CAPACITACIÓN**Brechas visibles, con evidencia.**

- Qué competencias reforzar, con quién y dónde.
- Mejora medible entre un intento y el siguiente.

LAS PERSONAS**Llegar al trabajo real habiéndolo practicado.**

- Un espacio seguro para equivocarse.
- Coaching concreto sobre cómo mejorar.

**La IA entrena y acompaña. Tu organización define las reglas.**

Un personaje conversa por voz en español de Chile y otra IA entrega coaching según los criterios que defines con nosotros. No reemplaza a tus instructores ni certifica: cada resultado se respalda con la conversación.

CÓMO EMPEZAR

Un piloto acotado y medible.

1**Elegimos el foco**

Un rol o una situación difícil de preparar y medir hoy.

2**Lo construimos**

Con tus estándares, validado por tus expertos.

3**Medimos y escalamos**

Resultados por competencia para decidir cómo seguir.

Conversemos sobre tu primer piloto.

Te mostramos una experiencia real y cómo se ve el coaching por competencias.

restrixia.com